BP Responsable d'Entreprise Hippique

SUJET D'ENTRAÎNEMENT NON OFFICIEL

Sujet rédigé par FormaV avec l'aide d'outils d'intelligence artificielle, pour s'entraîner. Ce document n'a pas été donné à l'examen : ce n'est ni un sujet officiel ni une annale de session. Les entreprises, données et documents qu'il contient sont fictifs.

Les sujets officiels des sessions passées et nos sujets d'entraînement sont classés sur https://bpreh.fr/annales-sujets-et-corriges

Document mis en ligne par FormaV®. Reproduction ou diffusion sans autorisation interdite.

BREVET PROFESSIONNEL

RESPONSABLE D'ENTREPRISE HIPPIQUE

ÉDITION 2026

SITUATION D'ÉVALUATION DES CAPACITÉS UC 02 ET UC 03 : FONCTIONNEMENT DE L'ENTREPRISE HIPPIQUE ET ORGANISATION DU TRAVAIL

Coefficient national associé à cette matière dans la certification par unités capitalisables

Aucun document ou matériel autorisé en dehors de ceux fournis avec le sujet.

Composition de l'épreuve	Support
PARTIE 1 : Analyse juridique d'une relation de travail (7 points)	Dossier Questionnement
PARTIE 2 : Analyse managériale et stratégique (7 points)	Dossier Questionnement
PARTIE 3 : Analyse économique et financière (6 points)	Dossier Questionnement
DOSSIER TECHNIQUE ET RESSOURCES (DT 1, DT 2, DT 3)	Fourni avec le sujet
DOCUMENTS RÉPONSES (DR 1) : À RENDRE AVEC LA COPIE	Fin de sujet

L'usage de calculatrice avec mode examen actif est autorisé. L'usage de calculatrice sans mémoire, « type collège », est autorisé.

Ce sujet comporte 8 pages numérotées de 1/8 à 8/8.
Dès que le sujet vous est remis, assurez-vous qu'il est complet.

LES DOCUMENTS RÉPONSES SITUÉS EN FIN DE DOSSIER SONT À COMPLÉTER ET À RENDRE OBLIGATOIREMENT AVEC LA COPIE.

FormaV - document d'entraînement non officiel

DOSSIER SUJET

MISE EN SITUATION PROFESSIONNELLE ET CONSIGNES GÉNÉRALES : SARL ÉCURIES DU VAL D'OR, ENTREPRISE HIPPIQUE SITUÉE À PROXIMITÉ DE SAUMUR (MAINE-ET-LOIRE)

La SARL Écuries du Val d'Or exploite une structure de pension et de travail des chevaux et propose des prestations d'enseignement équestre. Elle emploie six salariés permanents, dont une responsable d'écurie, et accueille une clientèle de propriétaires et de cavaliers de loisir. Son positionnement repose sur un encadrement personnalisé, la qualité des installations et le suivi quotidien des chevaux.

La gérante vous demande d'analyser une difficulté relative au statut d'une intervenante, de dresser un diagnostic de l'entreprise et d'examiner les données de son activité. Les informations nécessaires figurent dans le dossier technique DT 1 à DT 3. Répondez aux questions dans l'ordre et reportez les éléments demandés sur le document réponse DR 1.

La certification du BP REH est organisée en unités capitalisables. La présente situation porte sur des capacités professionnelles proches des UC 02 et UC 03. La durée et les modalités de cette situation sont celles retenues pour son organisation par le centre évaluateur.

Le sujet est noté sur 20 points. Toute réponse doit être justifiée à partir des faits et des documents fournis. Pour l'analyse juridique, structurez impérativement votre raisonnement selon les étapes du syllogisme juridique.

PARTIE 1 : Analyse juridique d'une relation de travail (7 points)

Qualification des faits et résolution d'une situation contractuelle

La SARL Écuries du Val d'Or fait appel depuis huit mois à Mme Lenoir, déclarée comme micro-entrepreneuse, pour assurer des soins et des sorties de chevaux. Elle facture chaque mois un forfait à l'entreprise. En pratique, la gérante lui transmet chaque semaine les horaires et la liste des chevaux à prendre en charge. Mme Lenoir utilise le matériel de l'entreprise, doit prévenir la gérante en cas d'absence et ne peut pas se faire remplacer sans son accord. La gérante vérifie les soins consignés dans le registre et a adressé à Mme Lenoir un avertissement écrit après plusieurs oublis. Mme Lenoir conteste cet avertissement et demande que sa relation avec l'entreprise soit reconnue comme un contrat de travail. À l'aide du DT 1 et du DT 2, répondez aux questions en distinguant les faits, la règle de droit et son application au cas présenté.

1.1 (1,5 point) Qualifiez juridiquement les parties, la relation qui les unit et les faits déterminants de la situation. Formulez ensuite le problème de droit sous la forme d'une question.

1.2 (2 points) Présentez la règle de droit applicable à la détermination de l'existence d'un contrat de travail. Citez les dispositions du DT 1 et le principe dégagé par l'arrêt du DT 2, en indiquant les critères du lien de subordination.

FormaV - document d'entraînement non officiel

1.3 (2,5 points) Appliquez méthodiquement la règle aux faits. Concluez, de manière motivée, sur la possibilité pour Mme Lenoir de demander la reconnaissance d'un contrat de travail. Votre réponse doit suivre le syllogisme juridique : qualification des faits, problème de droit, règle applicable, solution de l'espèce.

1.4 (1 point) Indiquez une démarche adaptée que chacune des parties pourrait engager pour faire examiner ou régulariser la situation. Distinguez une démarche amiable d'une voie de recours juridictionnelle.

PARTIE 2 : Analyse managériale et stratégique (7 points)

Diagnostic interne et externe, organisation du travail et préconisations

La gérante souhaite réduire les tensions liées à la répartition des tâches et améliorer la fidélisation de la clientèle. La structure dispose d'un registre de soins partagé, mais les consignes de travail sont principalement transmises oralement. Les données de contexte et les informations internes utiles au diagnostic figurent dans les DT 2 et DT 3. Complétez les rubriques correspondantes du DR 1 et justifiez vos propositions.

Éléments de diagnostic stratégique à exploiter

Analyse interne	Analyse externe
Ressources, compétences, organisation, limites	Facteurs PESTEL, évolutions du marché, risques et opportunités

Les informations de contexte et les indicateurs internes sont détaillés dans les documents DT 2 et DT 3.

2.1 (3 points) Réalisez un diagnostic synthétique de l'entreprise : relevez au moins deux forces et deux faiblesses internes, puis au moins deux opportunités et deux menaces externes. Classez les éléments externes pertinents selon les dimensions PESTEL. Justifiez chaque élément par une information des documents.

2.2 (2 points) Analysez les choix actuels de management du travail : répartition des tâches, circulation des consignes, suivi des soins et recours à une intervenante extérieure. Présentez deux risques pour l'entreprise et deux effets possibles sur les salariés ou la qualité du service.

2.3 (2 points) Formulez deux préconisations opérationnelles et hiérarchisées pour améliorer l'organisation du travail et le management de l'équipe. Pour chacune, précisez l'objectif, les personnes concernées et un indicateur permettant d'en suivre l'efficacité.

PARTIE 3 : Analyse économique et financière (6 points)

Exploitation des données de gestion et appréciation de l'activité commerciale

Les données annuelles du DT 3 concernent le dernier exercice clos. Les charges variables sont directement liées au niveau d'activité. Les charges fixes comprennent les charges de personnel, les loyers, les assurances et les autres charges fixes d'exploitation. Pour les calculs, le chiffre d'affaires

FormaV - document d'entraînement non officiel

prévisionnel et les données de marché sont exprimés hors taxes. Arrondissez les montants à l'euro et les taux à un chiffre après la virgule.

Repères de calcul

Indicateur	Formule
Marge sur coûts variables	Chiffre d'affaires - Charges variables
Taux de marge sur coûts variables	Marge sur coûts variables / Chiffre d'affaires
Seuil de rentabilité	Charges fixes / Taux de marge sur coûts variables
Taux d'occupation	Heures vendues / Capacité annuelle
Part de marché locale	Chiffre d'affaires de l'entreprise / Chiffre d'affaires estimé du marché local

Formules utilisables pour les calculs de la partie 3.

3.1 (2 points) À partir du DT 3, calculez la marge sur coûts variables et le taux de marge sur coûts variables de l'exercice. Présentez les calculs et interprétez brièvement les résultats.

3.2 (2,5 points) Calculez le seuil de rentabilité en chiffre d'affaires ainsi que la marge de sécurité en valeur et en pourcentage du chiffre d'affaires. Précisez ce que signifie la marge de sécurité obtenue pour la stabilité économique de l'entreprise.

3.3 (1,5 point) Calculez le taux d'occupation de la capacité annuelle et la part de marché locale. À partir de la liste d'attente indiquée dans le DT 3, formulez une conclusion sur l'équilibre entre l'offre de prestations et la demande.

FormaV - document d'entraînement non officiel

DOSSIER TECHNIQUE ET RESSOURCES

Documents ressources nécessaires à la résolution du sujet

DT 1 : TEXTES JURIDIQUES RELATIFS À LA QUALIFICATION DU CONTRAT DE TRAVAIL

Code du travail, article L. 8221-6, extrait : les personnes physiques immatriculées notamment au registre national des entreprises sont présumées ne pas être liées avec le donneur d'ordre par un contrat de travail dans l'exécution de l'activité donnant lieu à cette immatriculation. L'existence d'un contrat de travail peut toutefois être établie lorsque ces personnes fournissent des prestations dans des conditions qui les placent dans un lien de subordination juridique permanente à l'égard du donneur d'ordre.

Code du travail, article L. 1221-1 : le contrat de travail est soumis aux règles du droit commun et peut être établi selon les formes que les parties contractantes décident d'adopter, sous réserve des dispositions légales applicables.

Source : Code du travail, version en vigueur consultée pour la Édition 2026*. Les extraits sont fournis pour les besoins de la situation.*

DT 2 : JURISPRUDENCE ET ÉLÉMENTS DE CONTEXTE DE L'ENTREPRISE

Cour de cassation, chambre sociale, 13 novembre 1996, pourvoi n° 94-13.187, Société Générale, extrait motivé :

Visa : article L. 121-1 du Code du travail, dans sa rédaction applicable à l'époque de la décision.

Attendu de principe : « Le lien de subordination est caractérisé par l'exécution d'un travail sous l'autorité d'un employeur qui a le pouvoir de donner des ordres et des directives, d'en contrôler l'exécution et de sanctionner les manquements de son subordonné. Le travail au sein d'un service organisé peut constituer un indice du lien de subordination lorsque l'employeur en détermine unilatéralement les conditions d'exécution. »

Portée pour le dossier : la dénomination donnée au contrat et le mode de facturation ne suffisent pas, à eux seuls, à déterminer le statut de la personne. Les conditions réelles d'exécution de l'activité doivent être examinées.

Éléments de contexte communiqués par la gérante : la clientèle recherche une prise en charge régulière et individualisée des chevaux. Plusieurs établissements de la zone proposent des pensions avec prestations de travail. Les propriétaires sont sensibles à la qualité du suivi et à la transparence des informations transmises. Les coûts de l'énergie, des aliments et des fournitures d'écurie ont augmenté sur le dernier exercice. L'entreprise peut mobiliser une aide régionale à la transition énergétique sous réserve de respecter les critères de l'appel à projets. Les obligations de sécurité au travail et de traçabilité des soins s'appliquent à l'activité.

Source jurisprudentielle : Cour de cassation, chambre sociale, 13 novembre 1996, n° 94-13.187. Le passage est reproduit sous forme d'extrait pédagogique ; les faits du présent dossier sont distincts.

FormaV - document d'entraînement non officiel

Repères PESTEL issus du contexte de l'entreprise

Dimension	Information disponible
Politique	Aide régionale possible pour la transition énergétique, sous conditions
Économique	Hausse des coûts de l'énergie, des aliments et des fournitures d'écurie
Socioculturelle	Attente d'un suivi individualisé et d'informations transparentes sur les chevaux
Technologique	Possibilité de déployer un outil numérique de suivi des soins et de planification
Environnementale	Enjeu de maîtrise des consommations d'énergie et de gestion des ressources
Légale	Exigences de sécurité au travail et de traçabilité des soins

Éléments à classer et à mettre en relation avec la situation de l'entreprise.

DT 3 : TABLEAU DE BORD ANNUEL ET DONNÉES COMMERCIALES

Les données ci-dessous sont celles communiquées par la gérante pour le dernier exercice clos. Le chiffre d'affaires comprend les pensions, les prestations de travail et les cours. Les charges variables correspondent aux aliments directement consommés, aux fournitures et aux frais variables liés aux prestations. Les charges fixes comprennent les charges de personnel, les loyers, les assurances et les autres charges fixes d'exploitation.

Données financières et commerciales du dernier exercice

Indicateur	Valeur	Unité ou précision
Chiffre d'affaires	240 000	euros
Charges variables	84 000	euros
Charges fixes	132 000	euros
Capacité annuelle de prestations vendables	5 200	heures
Heures de prestations vendues	4 800	heures
Liste d'attente estimée	280	heures de prestations demandées sur l'année
Chiffre d'affaires estimé du marché local	1 200 000	euros par an

Montants annuels hors taxes, sauf indication contraire.

FormaV - document d'entraînement non officiel

NE RIEN ÉCRIRE DANS CETTE PARTIE

DR 1 : Grille d'analyse juridique, diagnostic stratégique et calculs de gestion

À RENDRE AVEC LA COPIE

Complétez les cases contenant « ... » et joignez ce document à votre copie. Les réponses doivent être cohérentes avec les documents techniques et les questions du sujet. Vous pouvez ajouter des lignes si nécessaire.

Grille d'analyse du syllogisme juridique et diagnostic stratégique

Rubrique	Éléments à compléter
Qualification juridique des parties et des faits	.....
Problème de droit	.....
Règle de droit et critères applicables	.....
Solution motivée de l'espèce	.....
Forces internes	.....
Faiblesses internes	.....
Opportunités externes et dimensions PESTEL concernées	.....
Menaces externes et dimensions PESTEL concernées	.....
Préconisation 1 : objectif, acteurs, indicateur de suivi	.....
Préconisation 2 : objectif, acteurs, indicateur de suivi	.....

À compléter par le candidat.

FormaV - document d'entraînement non officiel

Tableau de calculs économiques

Indicateur	Calcul	Résultat
Marge sur coûts variables	.....	.....
Taux de marge sur coûts variables	.....	.....
Seuil de rentabilité	.....	.....
Marge de sécurité en valeur	.....	.....
Marge de sécurité en pourcentage	.....	.....
Taux d'occupation de la capacité	.....	.....
Part de marché locale	.....	.....

Présentez les formules, les opérations et les résultats arrondis selon les consignes.

Cadre réservé aux justifications, calculs complémentaires ou schémas du candidat :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

FormaV - document d'entraînement non officiel

Copyright © 2027 FormaV®. Tous droits réservés.

FormaV® est une marque déposée auprès de l'INPI sous le numéro 5227897.

Ce document a été élaboré par FormaV® avec le plus grand soin afin d'accompagner chaque apprenant vers la réussite de ses examens. Son contenu (textes, graphiques, méthodologies, tableaux, exercices, concepts, mises en forme) constitue une œuvre protégée par le droit d'auteur.

Toute copie, partage, reproduction, diffusion ou mise à disposition, même partielle, gratuite ou payante, est strictement interdite sans accord préalable et écrit de FormaV®, conformément aux articles L.111-1 et suivants du Code de la propriété intellectuelle. Dans une logique anti-plagiat, FormaV® se réserve le droit de vérifier toute utilisation illicite, y compris sur les plateformes en ligne ou sites tiers.

En utilisant ce document, vous vous engagez à respecter ces règles et à préserver l'intégrité du travail fourni. La consultation de ce document est strictement personnelle.

Merci de respecter le travail accompli afin de permettre la création continue de ressources pédagogiques fiables et accessibles.